



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-29042024-253926  
CG-DL-E-29042024-253926

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 239]

नई दिल्ली, मंगलवार, अप्रैल 23, 2024/वैशाख 3, 1946

No. 239]

NEW DELHI, TUESDAY, APRIL 23, 2024/VAISAKHA 3, 1946

सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 13 मार्च, 2024

सा.का.नि. 253(अ).— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते, और सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय प्रबंधक (विभागीय कैटीन) भर्ती नियम, 2013 के अधिक्रमण में, जहां तक उनका संबंध प्रबंधक के पद से हैं उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय के मुख्य सचिवालय के अधीन विभागीय कैटीन में प्रबंधक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना एवं प्रसारण मंत्रालय, प्रबंधक (विभागीय कैटीन, समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2024 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स का स्तर: उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता - वह व्यक्ति-**

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति -** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति -** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स का स्तर	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन पद	आयु- सीधी भर्ती हेतु आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. प्रबंधक	1(2024)* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन मैट्रिक्स (35400 रु. - 112400 रु.) में स्तर -	चयन पद	30 वर्ष से अधिक नहीं <b>टिप्पण 1 :-</b> केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेश या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक तक शिथिल की जा सकती है <b>टिप्पण 2 :-</b> आयु सीमा को अवधारित करने की अंतिम तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी।

सीधी भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यता	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यता प्रोन्नति वाले मामले में लागू होगी।	परिवीक्षा अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति से अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(7)	(8)	(9)	(10)
<b>आवश्यक अर्हता :</b> किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वाणिज्यिक या व्यवसाय अध्ययन या अर्थशास्त्र या लोक प्रशासन में स्नातक डिग्री। <b>वांछनीय :</b> <b>अनुभव :</b> किसी सरकारी कार्यालय या लोक सेवा उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन में लेखा कार्य में दो वर्ष का अनुभव। <b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण 2-</b> अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।			
---	--	--	--

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा।
(11)
<p><b>प्रोन्नति:</b> वेतन मैट्रिक्स (25,500-81,100 रुपए) स्तर 4 में ऐसे सहायक प्रबंधक-सह-स्टोर कीपर, जिन्होंने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और सक्षम प्राधिकारी द्वारा यथाविहित दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया है।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/ पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/ पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :</b> केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :- (i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करना ; या (ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 5 (रु. 29,200-92,300/-) पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या (iii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर 4 (रु. 25,500-81,100/-) पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो ; या (iv) स्तंभ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षणिक योग्यता और अनुभव रखते हों :</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p><b>टिप्पण 3 :</b> प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
<p><b>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) मुख्य सचिवालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय – अध्यक्ष</li> <li>अवर सचिव (प्रशासन) मुख्य सचिवालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय – सदस्य</li> <li>अवर सचिव, (वित्त) मुख्य सचिवालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय – सदस्य</li> <li>उप निदेशक (प्रशासन), प्रैस सूचना ब्यूरो, सूचना और प्रसारण मंत्रालय – सदस्य</li> </ol>	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

<b>विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)</b> 1. उप सचिव या निदेशक (प्रशासन) मुख्य सचिवालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय – अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) मुख्य सचिवालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय – सदस्य 3. अवर सचिव, (वित्त) मुख्य सचिवालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय – सदस्य 4. उप निदेशक (प्रशासन), प्रैस सूचना ब्यूरो, सूचना और प्रसारण मंत्रालय – सदस्य।	
---	--

[फा. सं.12018/1/2022-प्रशा.IV]

सी. सेंथिल राजन, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING****NOTIFICATION**New Delhi, the 13<sup>th</sup> March, 2024

**G.S.R. 253(E).**—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Information and Broadcasting, Manager (Departmental Canteen) Recruitment Rules, 2013, in so far as they relate to the post of the Manager, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Manager in the Departmental Canteen under the Main Secretariat of the Ministry of Information and Broadcasting, namely:-

- Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Information and Broadcasting, Manager (Departmental Canteen, Group 'B' Post) Recruitment Rules, 2024.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in pay matrix.**— The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**— No person,-  
  - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts:  
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from the operation of this rule.
- Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Savings.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post.	No. of post.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Manager.	1(2024)* *subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400).  Remark : The incumbents of the post shall be entitled to draw canteen allowance at such rates as may be decided by the Government from time to time.	Selection post.	Not exceeding 30 Years.  <b>Note 1:</b> Relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  <b>Note 2:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential</b></p> <p>Qualifications: Bachelor's degree in Commerce or Business Studies or Economics or Public Administration from a recognized University or Institute.</p> <p><b>Desirable</b></p> <p>Experience: Two years experience in accounts work in any Government Office or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory Organisation.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2:</b> The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority, for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of</p>	Not applicable.	<p>Two years for direct recruits and promotees.</p> <p><b>Note:</b> There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of the probation by the central government.</p>

selection, the Staff Selection Commission or Competent Authority, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experiences are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
---	--	--

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.
(10)	(11)
Promotion failing which deputation failing both by direct recruitment.	<p><b>Promotion :</b> Assistant Manager-cum-Store Keeper in level 4 (Rs. 25500-81100) in the pay matrix with ten years regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks training as prescribed by the competent authority.</p> <p><b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service for two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Deputation:</b> Officers under the Central Government.- (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in level 5 (Rs 29200-92300) in the pay matrix in the parent cadre or department; or (iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis posts in level 4 (Rs 25500-81100) in the pay matrix in the parent cadre or department; and (iv) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under Column 7.</p> <p><b>Note 1:</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizational or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p><b>Note 3:</b> The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed fifty-six years as on the last date of receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of —</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Secretary or Director (Administration), Main Secretariat, Ministry of Information and Broadcasting — Chairperson;</li> <li>2. Under Secretary (Administration), Main Secretariat, Ministry of Information and Broadcasting — Member;</li> <li>3. Under Secretary (Finance), Main Secretariat, Ministry of Information and Broadcasting — Member; and</li> <li>4. Deputy Director (Administration), Press Information Bureau, Ministry of Information and Broadcasting. — Member.</li> </ol> <p>Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of —</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Deputy Secretary or Director (Administration), Main Secretariat, Ministry of Information and Broadcasting. — Chairperson;</li> <li>2. Under Secretary (Administration), Main Secretariat, Ministry of Information and Broadcasting. — Member;</li> <li>3. Under Secretary (Finance), Main Secretariat, Ministry of Information and Broadcasting. — Member; and</li> <li>4. Deputy Director (Administration), Press Information Bureau, Ministry of Information and Broadcasting. — Member.</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

[F. No. 12018/1/2022-Admn. IV]

C. SENTHIL RAJAN, Jt. Secy.